

Vaasan kaupungin hallintokulttuuriin tarvitaan pikaista muutosta!

Vaasalaisia ovat jo vuosia kiusannut lääkäripula terveyskeskuksissa. Lääkäripulan poistamiseksi sosiaali- ja terveyslautakunta päätti pyytää kesäkuun 14 päivä tarjoukset 1-2 terveyskeskuksen palvelujen ulkoistamisesta. Tarjouspyyntöä ei vielä 14.12 mennessäkään ole lähetetty mahdollisille tarjoajille.

"Kuntsin nykytaiteen museon avajaiset siirtyvät marraskuulta tammikuulle, koska rakennustekniset työt myöhästyvät." (Sanomalehti Pohjalainen 10.11)

"Vanhusten lumenluontiapu loppuu kuluvalta vuodelta kun määrärahat ovat loppuneet". Teknisen viraston vastaava työllistäjä oli tiedottanut asiasta kaupungin kotihoidon johtajaa, mutta tieto ei ollut syystä tai toisesta mennyt perille. (Sanomalehti Pohjalainen 3.12.)

Oman kotiosoitteeni kadunnumero muuttui noin vuosi sitten ilman, että minua olisi siitä informoitu. Kaupungin mittaustoimi oli tehnyt virheellisen osoitteenmuutoksen väestörekisteriin. Asia luvattiin korjata. Itse en voinut osoitettani muuttaa takaisin oikeaksi, vaan sen pystyi tekemään ainoastaan kaupungin mittaustoimi. Korjauksen tekeminen kesti kaupungin organisaatioissa kokonaisen vuoden siitäkin huolimatta, että sitä pariin kolmeen otteeseen kyselin!

Yllä olevilla esimerkeillä – joita esitettävänä olisi valitettavasti enemmänkin – olen halunnut konkretisoida sitä, että kaupunkimme hallintokulttuurissa on korjaamisen varaa. Jos päätökset ja ratkaisut venyvät hallintoelimissä ja byrokraattisessa organisaatioissa, on seurauksena suuri määrä henkilökohtaisia hankaluuksia yksittäisille kaupunkilaisille. Samalla syntyy myös laajempi ongelma siitä, että asiat eivät kaupungissamme toteudu suunnitellulla ja päätetyllä tavalla. Tämä johtaa viime kädessä siihen, että kaupungin asukkailleen tarjoamat palvelut ovat vaarassa heikentyä.

Vaasan kaupungin talous ei ole kunnossa. "Vaasan alijäämä kasvaa lähes neljään miljoonaan" (Sanomalehti Pohjalainen 10.12). Kaupungin vuosikate toteutuu noin puolella. Vuoden 2005 budjetissa vuosikate oli 8,8 milj. euroa. Nyt lasketaan, että toteutuva vuosikate on vuoden lopussa noin. 5 milj. euroa.

Jotta kaupunkimme talous saadaan jaloilleen, on kaupungin organisaatioissa tehtävä lisää rakennemuutoksia, mutta myös hallintokulttuuria tulee kehittää ripeämmäksi ja tehokkaammaksi. Muutoin rakennemuutokset eivät johda haluttuihin tuloksiin. Hallintokulttuurin muuttamiseen vaaditaan päättäjiltä ja kaupunkimme johdolta vahvaa johtajuutta.

Seppo Rapo
Kaupunginvaltuutettu
Kokoomus

Kirjoitus julkaistu 18.12.2005 Sanomalehti Pohjalaisen Puheenvuoro-palstalla