

## Uusilta toimialajohtajilta odotetaan muutosta

Vaasassa hiljattain valitut toimialajohtajat ovat aloittaneet tai aloittavat työnsä pian. Heidät valittiin kirjavan prosessin tuloksena, joka ei jättänyt juuri ketään kylmäksi. Aika näyttää, kuinka valtuusto onnistui valintatehtävässään

Toimialajohtajiin kohdistuu niin kansalaisten kuin valtuutettujen suunnasta melkoiset odotukset. Yhteistä kaikille toimialajohtajille on se, että talousasiat pitää Vaasassa pikaisesti saattaa ajan tasalle. Tikanojan kaltaisia talousepäselvyyksiä ei jatkossa saa kaupungissa esiintyä. Tässä kehitystyössä toimialajohtajat ovat avainasemassa oman organisaationsa johtajina.

Sivistyspuolen toimialajohtajalta varmasti me kaikki odotamme, että kaupungin kulttuuritoiminta kootaan yhteen organisaatioon ja myös yhteen tilaan, sikäli kuin se on toiminnallisesti mahdollista. Kulttuuri- ja museopuolella mikään ei varmasti estä markkinoinnin, talous- ja palkka-asioiden yhdistämistä. Yhteinen lautakunta tuo sitten muut synergiaedut.

Teknisellä puolella keskeinen asia on teknisen toimen ja kaavoituksen saattaminen yhteiseen lautakuntaan ja -tilaan. Nykyinen tilanne, jossa tekninen toimi on yhdessä paikassa, kaavoitus toisessa ja toimialajohtaja kolmannessa paikassa eli hallintotalossa, on järjetön. Teknisen lautakunnan puheenjohtajana huomaan tämän toiminnallisen hajanaisuuden lähes joka kokouksessa. Kaikki teknisen puolen osat pitää saada jatkossa saman tilaan ja yhden lautakunnan alle. Meillä on Vaasassa huonoja kokemuksia kaatuneista kaavoista. Jatkossa organisaation ja prosessien pitää olla kunnossa, sillä esim. Ikean kaavan tekemisessä ja toteutuksessa meillä ei ole varaa epäonnistua.

Sosiaali- ja terveystalouden toimialajohtajan kiperin kysymys on varmasti saada vanhuspuolen asiat ”pelittämään”. Keskeinen haaste on myös saada Vaasan lääkärtilanne vihdoinkin kuntoon. Kukaan ei voi ymmärtää sitä, että päivystyksessä pitää odottaa lääkäriä 6 tuntia tai omalääkäreitä 4 viikkoa. Tällainen odottaminen ei kerta kaikkiaan sovi nykyaikaan.

Kaikille yhteinen kehityshanke, jossa ovat mukana myös kaupunginjohtaja, kaupunginhallitus ja valtuutetut toimialajohtajien lisäksi, on valtuustoon tulevien asioiden valmistelun kehittäminen. Esimerkiksi viime valtuustossa oli kolmannen kerran esillä kaupungin strategia. Se hyväksyttiin lopulta kuukausi budjetin hyväksymisen jälkeen, vaikka asian olisi pitänyt mennä juuri päivänvaihteessa järjestyksessä. Tässä asiassa niin valmistelijat kuin päättäjät eli kaupunginhallitus ja valtuutetut epäonnistuivat täysin. Valmistelun ja valtuustotyöskentelyn tilaa kuvaa se, että viime valtuuston ryhmäkokous kohdaltani alkoi klo 17:00, valtuuston kokous alkoi klo 17:45 ja loppui klo n 23.20, asiakohtia oli aluksi 31. Voi aiheellisesti kysyä ”mitä järkee”. Viime valtuuston kesto ei ollut mitenkään poikkeava, vaan lähes tavanomainen. Tuli siinä ansiotyössä käyvälle päivälle pituutta!

Valtuustolle perustettiin noin vuosi sitten ns. virallinen valtuustoryhmien puheenjohtajatoimikunta. Aikaisemmin toimikunta toimi epävirallisesti. Omasta mielestäni tämä virallinen toimikunta ei ole kyennyt parantamaan päätöksenteon valmistelua mitenkään, kuten oli tavoite. Kuten edellä totesin, virkamiesvalmistelua ja valtuuston työskentelyä tulee kehittää ennen kuin Vaasan kaupunginvaltuuston jäsenten lukumäärä nousee tulevien kuntaliitosten johdosta nykyistä suuremmaksi. Suurennettu tulevaisuuden valtuusto puhuu varmasti jo aamutunneille, jos toimintaa ei kunnolla kehitetä!

Seppo Rapo  
Kaupunginvaltuutettu, Kokoomuksen valtuustoryhmän vpj.

Kirjoitus julkaistu sanomalehti Pohjalaisessa 19.01.2011 Puheenvuoro-osiossa

[http://www.pohjalainen.fi/arc\\_article.jsp?article=547347](http://www.pohjalainen.fi/arc_article.jsp?article=547347) (Lukeminen edellyttää kirjaantumista).