

Arvoisa puheenjohtaja ja hyvät valtuutetut!

On hyvä alku siirtää Kuula-opisto perusopetuslautakunnan alaisuuteen.

Mutta tämä ei riitä, vaan rakenteiden uudistamista on jatkettava!

Tällä hetkellä kulttuuritoiminta on aivan liian sirpaleista ja toiminta on osittain päällekkäistä.

Toimijoita on aivan liian monta: On kirjastolautakunta, teatterin johtokunta, Tikanojan johtokunta, Museon johtokunta ja kulttuurilautakunta, josta syntyy nyt jonkinlainen tynkälautakunta.

Kaikki edellä mainitut ja mahdollisesti eräät muutkin toimijat pitäisi niputtaa yhteen ja perustaa yksi suurempi lautakunta, joka hallinnoisi ja toteuttaisi vaasalaista kulttuuritoimintaa.

Kyseisessä lautakunnassa voisi olla esim. eri jaostoja, joissa käsitellään kulloisenkin toimialan erityiskysymyksiä.

Mitä tällä yhdistämisellä saavutettaisiin? Uskon, että vaasalainen kulttuurin tekeminen. saisi lisää voimaa, ja se kait olisi parasta mitä kulttuurintekijöille voisi tapahtua.

Hallinnossa ja muussakin toiminnassa saataisiin varmasti aikaan merkittäviä säästöjä yhdistämällä tiettyjä toimia.

Ongelmaksi muutokselle saattavat muodostua teatteri ja orkesteri, joille kaavaillaan ilmeisesti Pohjanmaan liittoa ”maksumieheksi” tulevaisuudessa. Suunnitelmat ovat aivan oikeat, palvelevathan teatteri ja orkesteri Vaasaa laajempaa aluetta.

On kuitenkin turhaa jäädä odottamaan jotain, mitä joku muu mahdollisesti tekee.

On toimittava ja ryhdyttävä yhdistämään tavalla tai toisella edellä mainittuja organisaatioita.

Kiitos!

Seppo Rapo

Arvoisa puheenjohtaja ja hyvät valtuutetut!

Olemme usein puhuneet rakenteiden uusimisesta. Mitä rakenteiden uusimisella sitten tarkoitetaan?

Sillä tarkoitetaan mm. sitä, että tehdään organisaatiouudistuksia ja uudistuneessa organisaatioissa toimitaan uudella tavalla.

Mitä yhteyttä tällä on sitten Saunatalon remonttiin?

Uuden organisaation mukainen Sosiaali- ja terveyslautakunta aloitti toiminnan vuoden 2005 alusta, eli lautakunnan osalta rakenneuudistus eli organisaatiouudistus oli toteutettu.

Organisaatiouudistukseen kuuluu myös, että toimintatapoja arvioidaan uudestaan ja niitä kehitetään paremmiksi ja nykyaikaisemmiksi. Saunatalon remontissa tällaiseen uudelleenarviointiin olisi ollut hyvä mahdollisuus.

Saunatalon remontin yhteydessä olisi ollut tilaisuus ottaa käyttöön uudenlaisia toimintatapoja Sosiaali- ja terveystaloston sisällä. Nyt kuitenkin on päätetty menetellä aivan samalla tavalla kuin aikaisemminkin on tehty. Saunatalo rakennetaan täyteen pieniä työhuoneita, ja virkailijat istuvat kopeissaan suljettujen ovien takana, kuten aina ennenkin. Mitään toiminnan uudistamista ei siis tapahdu.

Otin tämän asian esille Sosiaali- ja terveyslautakunnassa remontin ollessa siellä lausunnolla. Saamistani vastauksista minulle jäi se kuva, että ei edes haluta miettiä, olisivatko nykyaikaisemmat toimintatavat mahdollisia.

Lautakunnassa virkamiehet ja osa jäsenistäkin todistivat minulle, kuinka tärkeää on asiakkaan tietoturva, minkä takia lähes jokaiselle virkailijalle on tarpeen tehdä oma erillinen työhuone joka on kuin neuvotteluhuone.

En usko sitä, että jokaisella Saunataloon sijoittuvan viraston työntekijällä on yhtä aikaa asiakas ja että jokaiseen käyntiin liittyy tietoturvariskejä.

Nykyaikainen toimintatapa olisi ollut se, että olisi rakennettu yhteisiä ns. tiimitiloja ja niiden lisäksi enemmän neuvotteluhuoneita kuin nyt tehdään. Neuvotteluhuoneissa voitaisiin ottaa asiakkaat vastaan silloin, kun tietoturva tai asian luonne sitä vaativat.

Syy siihen, että otin asian esille täällä, on siinä, että uudistuksista ei saada hyötyä, jos niitä ei viedä loppuun asti.

Olen sitä mieltä, että valtuutettujen, lautakunnan jäsenten ja etenkin virkamiesten tulee ottaa nykyistä paljon voimakkaampi rooli siinä, että uudistuksia voidaan tehdä toimintatavoissa. Vain näin voimme toimia paremmin ja tehokkaammin.

Tehokkuutta ei saada aikaan sillä, että Maija tai Matti juoksevat lujempaa, vaan sillä, että toimintatapoja uudistetaan.

Kiitos!

Seppo Rapo