

KAUPUNGINVALTUUSTO

TARKASTUSLAUTAKUNTA

KAUPUNGINHALLITUS

Konserniyhteisöt

KAUPUNGINJOHTAJA

35%

SIVISTYSJOHTAJA

OSAAMINEN

**Varhaiskasvatus &
Perusopetus**

II Aste

VAMK

Museot

Kirjasto

**Kaup. orkesteri &
Teatteri**

Opistot (2)

Oppisop. toiminta

42%

HYVINVOINTIJOHTAJA

HYVINVOINTI

**Sosiaalinen &
Terveys**

**SH-PIIRI
LAIHIA &
VÄHÄKYRÖ**

Liikunta ja nuorisot

8%

**TUKI-
PROSESSIT**

Hallintopalvelut

Henkilöstöpalvelut

Taloustoiminta

**ELINVOIMAN
VAHVISTAMINEN**

**Strateginen
suunnittelu**

Aluepelastus

Talotoiminta

Vaasan Satama

Vaasan Vesi

15%

KAUPUNKIYMP. JOHTAJA

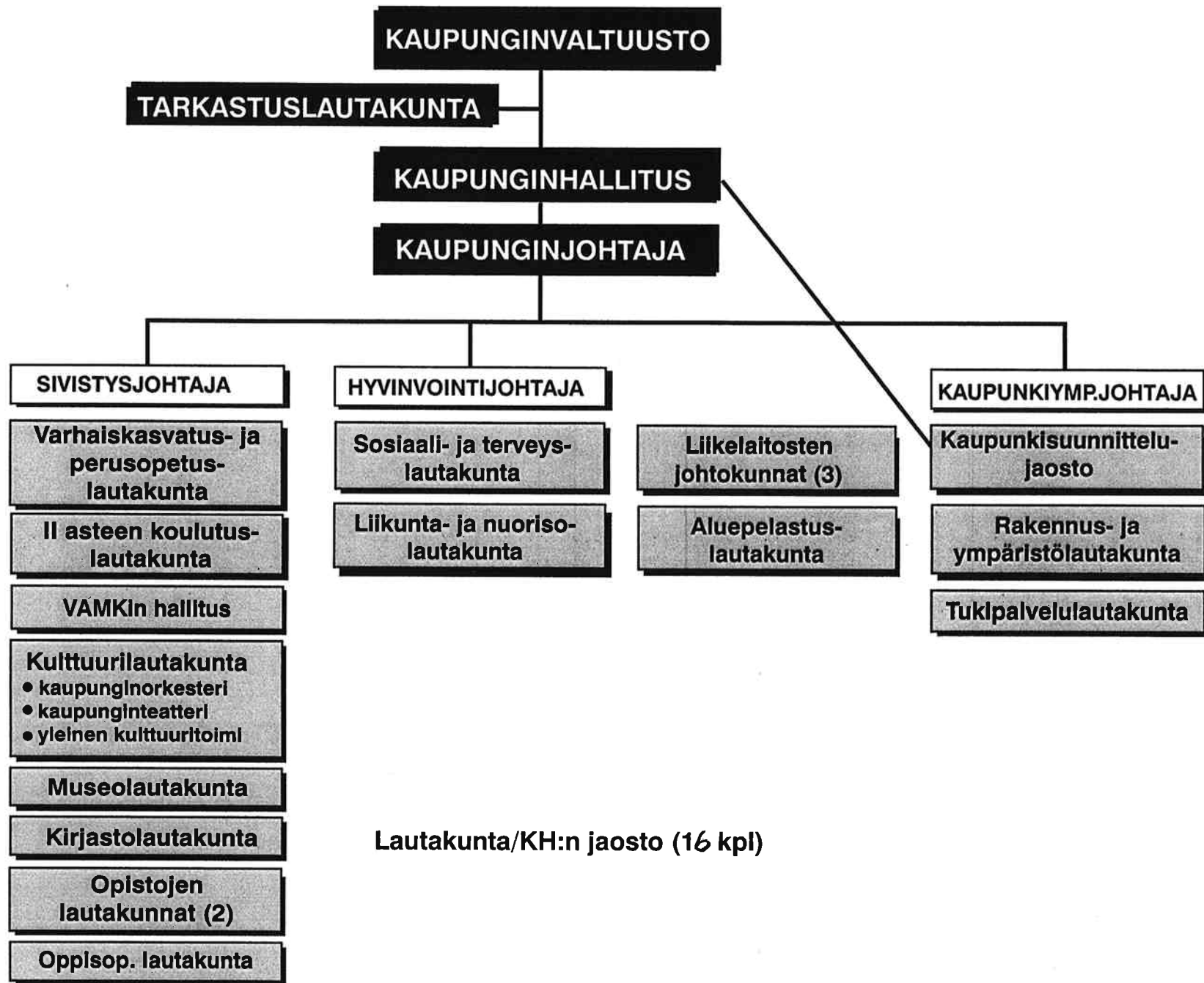
**KAUPUNKI-
YMPÄRISTÖ**

**Kaavotus
Katutoiminta
Kiinteistö- ja vihertointi
Tekninen keskus
Yhteispalvelut**

Ympäristötoiminta

Rakennusvalvonta

**Tuotannolliset
tukipalvelut**
- ruokapalvelut
- silvospalvelut
- graafiset palvelut
- tekniset palvelut
- korjaamo
- varasto
- kuljetus



Kaupunginjohtaja Markku Lumio 26.5.2008

VAASAN KAUPUNGIN JOHTAMISJÄRJESTELMÄN UUDISTAMINEN

TAUSTAA

Vaasan kaupunginvaltuusto hyväksyi budjetin yhteydessä kaupungin vision, strategiset päämäärät ja toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2008. Kohdassa 4.1 todetaan, että kaupungin johtamisjärjestelmä uudistetaan prosessien mukaiseksi. Prosessien kuvaus käynnistyi v. 2007 ja jatkuu edelleen. Kaupunginhallitus vahvisti kaupungin prosessikartan (pääprosessit) tammikuussa 2008. Organisaatioehdotus noudattaa pääprosessien suurta linjaa. Pikkutarkkuuteen ei ole tarvetta edes pyrkiä.

Vaasan kaupungin johtamisjärjestelmä ja lautakuntarakenne ovat pääpiirteittäin 1980-luvulta. Silloin siirryttiin järjestelmään, jossa kaupunginhallituksen alaisina ovat kaupunginjohtaja ja kaksi apulaiskaupunginjohtajaa. 2000-luvulla on keskuhallinnossa uudistettu kaupunkisuunnittelun organisaatio yhdistämällä elinkeinopoliittikka ja kaavoitus kehitysjohtajan alaisuuteen. Samaan aikaa perustettiin Vaasanseudun Kehitysyhtiö VASEK Oy, joka hoitaa yritysneuvonnan, seudun markkinoinnin sekä aluekeskusohjelman ja muut sovitut projektit.

Sosiaali-, terveys- ja sivistystoimen alueella (ski) on 2000-luvulla yhdistetty sosiaali- ja terveystoimi samman lautakunnan alaisuuteen. Se muodostaa n. 42 % kaupungin käyttömenoista, mukaan lukien Vaasan maksuosuus Vaasan sairaanhoitopiirille. Vuoden 2009 alussa sen alaisuuteen tulee myös Laihian ja Vähänkyrön perusterveydenhuolto ja siihen läheisesti liittyvä sosiaalitoimi erillisen sopimuksen mukaan.

Samaan aikaan on yhdistetty II asteen koulutus yhden lautakunnan alaisuuteen samoin kuin varhaiskasvatus ja perusopetus. Vaasan kaupunginteatteri ja kaupunginorkesteri ovat olleet samassa hallintokunnassa vuoden 2008 alusta lukien.

Teknisen apulaiskaupunginjohtajan (tkj) vastuualueella on tekninen virasto lakkautettu ja tekninen toimi muodostuu 10 tulosalueesta.

Vuoden 1995 kuntalain 24 §:ssä todetaan, että kunnassa on kunnanjohtaja, joka johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muita toimintaa. Laki ei siis tunne enää apulaiskunnanjohtaja-nimikettä. Kunta voi johtosäännöillä päättää lautakunta- ja virkarakenteesta.

LAUTAKUNTARAKENNE

Vaassassa on perinteisesti ollut runsaasti lautakuntia. Tehtävien delegoinnin vuoksi monien lautakuntien ja johtokuntien asiämäärä on vähäinen. On tarkoituksenmukaisempaa, että on vähemmän lautakuntia, joilla on oikeita asioita päätettävänään kuin lukuisia pieniä lautakuntia, jotka hallinnoivat pieniä resursseja ja toimintoja. Ertäisesti kulttuurin alalla on runsaasti pieniä hallintokuntia ja toimielimiä.

Johdonmukaisuuden vuoksi kaikkia elimiä on syytä nimittää lautakunniksi. Niiden toimiala ja jäsenmäärä säädetään johtosäännöissä.

Kaupunginhallituksessa on ollut suunnittelujaosto ja yleisjaosto. Esityksessä yleisjaosto lakkautetaan ja sen tehtävät jaetaan tukipalvelulautakunnalle ja kaupunginjohtajalle. Suunnittelujaosto muuttuu kaupunkisuunnittelujaostoksi, jolle tulee kaavoituksen lisäksi valtaosa nykyisen teknisen lautakunnan tehtävistä, joka lakkautetaan. Kaupunkisuunnittelujaostosta tulee kaupunkiympäristöprosessin luottamushenkilöelin. Tämä on yksi uudistuksen ydinkohta. Kaupunkiympäristöjohtajan alaisuuteen tulevat kaikki toiminnot "raakamaasta hyväksi kaupunkiympäristöksi". Tällä poistetaan epäaktiivisuus, mikä on vallinnut kaavoituksen ja siihen liittyvien teknisten toimintojen välillä.

Kunnallisille liikelaitoksille (Vaasan Vesi, Vaasan Satama, Vaasan Talotoimi) vaihtaan uuden lainsäädännön mukaan omat johtokunnat, joiden miehitys on kuitenkin sama. Vapaa-aikalautakunnan nimi muutetaan toimintaa paremmin vastaavaksi liikunta- ja nuorisolautakunnaksi.

Yleinen kulttuuritoimi sekä kaupunginteatteri ja kaupunginorkesteri tulevat samaan kulttuurilautakunnan alaiseen hallintokuntaan.

Pohjanmaan museo sekä Tikanojan taidelaitos ja Kuntsin modernin taiteen museo tulevat museolautakunnan alaisuuteen.

Kaikilla em. kulttuuri-instituutioilla on oma budjetti ja oma johtaja, joka toimii lautakunnan esittelijänä.

VIRKAMIEESJOHTO

Kaupunginhallituksen alaisena toimii kaupunginjohtaja. Hänen alaisuudessaan on kolme toimialajohtajaa: sivistysjohtaja, hyvinvointijohtaja ja kaupunkiympäristöjohtaja. He johtavat oman vastuualueensa toimintaa ja esittelevät sen asiat kaupunginhallituksessa. Yksi heistä nimitään Kj:n varahenkilöksi.

Kaupunginjohtajan alaisuudessa ovat hallintopalvelut, taloustoimi ja henkilöstöpalvelut, joilla on oma johtajansa. Kj:n suorassa alaisuudessa ovat myös strateginen suunnittelu ja liikelaitokset.

UUDISTUKSEN HYÖDYT

- 1) Vaasa siirtyy uudistuksella yhden kaupunginjohtajan järjestelmään (nimikkeistä riippumatta). Se selkeyttää johtamista ja vastuuta.
- 2) Uudistuksella suurimmalle hallintokunnalle, sosiaali- ja terveystoimelle, annetaan lisää painoarvoa. Se laajenee lähivuosina entisestään.
- 3) Kulttuurihallintoa kootaan, vaikka kaikki laitokset eivät vielä tule yhden lautakunnan alle.
- 4) Kaavoitus ja teknisen toimen infrastruktuuri samaan hallintoon
- 5) Konserniohjaus selkeytyy (konsernijohto kh + kj)
- 6) Edistää PARAS-hankkeen toteuttamista (selkeät toimialat)
- 7) Johtavat viranhaltijat voidaan valita määräajaksi
- 8) Tuotannolliset tukipalvelut samaan hallintoon
- 9) Liikelaitokset erilleen (uusi laki)
- 10) Hallinto tehostuu, kustannukset eivät kasva