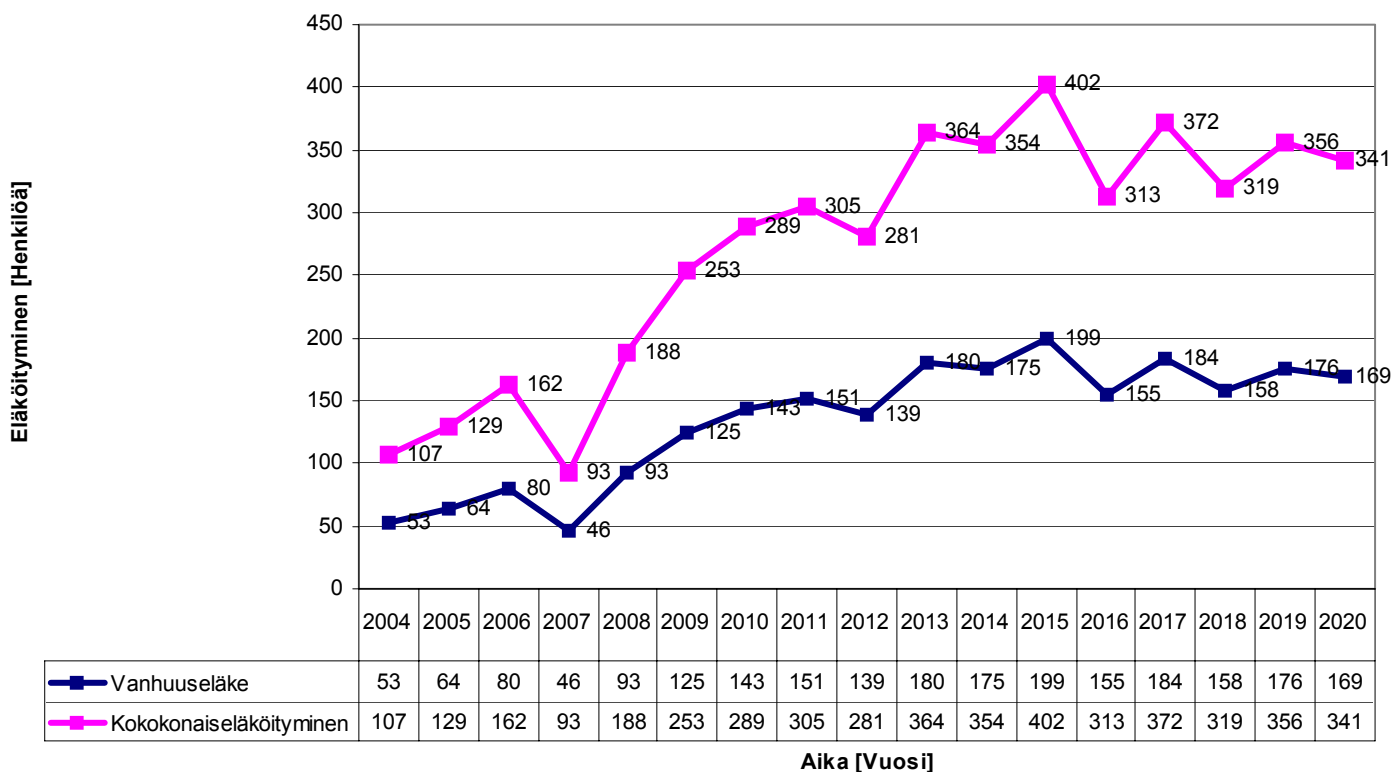


Ennuste Vaasan kaupungin henkilöstön eläkkeelle siirtymisestä vuosina 2004-2020



Kuvio kuvaa ennustetta palvelussuhteessa olevan henkilöstön siirtymisestä vanhuuseläkkeelle lasketun henkilökohtaisen eläkeiän perusteella (KVTEL ja VEL). Luvuissa on huomioitu myös määräaikaiset palvelussuhteet.

Vuoden 2004 alusta astui voimaan uusi eläkelaki. Lain mukaan vanhuuseläkkeelle voi siirtyä 63–68 –vuoden iässä. Lakiuudistuksen tarkoituksena on myöhentää eläkkeelle siirtymistä. Eläkeiästä tuli samalla irtisanomisikä eli henkilö siirtyy eläkkeelle irtisanoutumalla irtisanomisaikojen noudattaen. Joustavan eläkeiän vaikutusta eläköitymiseen on vielä vaikea ennustaa.

Ennusteen mukaan eläkkeelle jää vuosina 2005–2010 henkilöstöstä määräaikaiset mukaan lukien noin 9,5 % eli 551 henkilöä.

Eläkepäättösten (ml. ennenaikaiset eläkepäättökset) määrä tulee kaiken kaikkiaan olemaan suurempi kuin kuviossa (alempi käyrä) ennustettu vanhuuseläkkeelle siirtyminen. Henkilöstön eläköitymistä on tutkittu tarkastelemalla sekä vanhuuseläkkeelle siirtyvien määrää että arvioimalla vuosien 1998–2002 toteutuman perusteella kokonaiseläköitymistä. Kaikkien eläkkeelle jäävien määrä verrattuna vanhuuseläkkeelle jääviin on 2,02-kertainen. Ylempi käyrä kuvaa kokonaiseläköitymistä kaikki eläkepäättökset huomioiden.

Suurten ikäluokkien eläkkeelle siirtymisen myötä vaihtuvuus tulee lisääntymään tulevina vuosina. Kymmenen vuoden sisällä vajaa viidennes jää ennusteen mukaan vanhuuseläkkeelle. Henkilöstön ikäjakauman muutos ja tuleva suuri eläköityminen asettaa haasteita henkilöstön työssä jaksamiseen eläkeikään asti ja sekä vastaavasti uuden henkilöstön rekrytointiin.